

## Výhody pre zamestnancov vyplývajúce z platnej kolektívnej zmluvy v skratke:

Zamestnávateľ, len ak je možné postupovať inak, neuplatní **výpovedné** dôvody podľa §63 ods. 1 písm. a) a b) ZP v prípadoch:

- a) u zamestnancov, ktorým do dovŕšenia stanoveného dôchodkového veku nechýba viac ako **2 roky**, a u zamestnávateľa odpracoval viac ako 15 rokov
- b) jedného z **manželov**, ak obaja pracujú u toho istého Zamestnávateľa a obom hrozí strata zamestnania,
- c) u **osamelého zamestnanca**, ktorý sa trvalo stará o dieťa vo veku do 15 rokov.

**Odstupné** vyššie ako v zákonníku práce:

- a) **1 násobok** priemerného mesačného zárobku ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej 1 rok a menej ako 2 roky,
- b) **3 násobok** priemerného mesačného zárobku ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov,
- c) **4 násobok** priemerného mesačného zárobku ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- d) **5 násobok** priemerného mesačného zárobku ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej 10 rokov.

**Odchodné** vyššie ako v zákonníku práce:

- Ak pracovný pomer trval u zamestnávateľa **1 až 5 rokov**, zamestnancovi bude vyplatené odchodné vo výške **jedného** priemerného mesačného zárobku zamestnanca,
- Ak pracovný pomer trval u zamestnávateľa **5 až 15 rokov**, zamestnancovi bude vyplatené odchodné vo výške **dvojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku,
- Ak pracovný pomer trval u zamestnávateľa **15 a viac rokov**, zamestnancovi bude vyplatené odchodné vo výške **trojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku.

**Týždenný pracovný čas 37,5 hod.** pri všetkých prac zmenách a aj pre THP.(Zak. práce 40 hod./týžden)

Zamestnávateľ poskytne v kalendárnom roku **osamelým ženám a osamelým mužom**, starajúcim sa o deti do 10 rokov veku, **pracovné voľno** s náhradou mzdy v dĺžke troch pracovných dní.

Nárok na **platené voľno 1 deň** nad rámec stanovený v zákonníku práce v týchto prípadoch:

- pri úmrtí rodičov vlastných i nevlastných, rodičov manžela (manželky), druha (družky), prarodičov, súrodencov vlastných i nevlastných,
- z dôvodov vlastnej svadby,
- z dôvodov sťahovania sa a zmene trvalého bydliska,
- pri úmrtí manžela (manželky), druha (družky), vlastného dieťaťa alebo dieťaťa v starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov a na ďalší deň, ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb.
- 

Zamestnávateľ poskytne **pracovné voľno** s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku na účasť na **darovaní krvi, aferéze a darovaní ďalších biologických materiálov**.

Pri úmrtí zamestnanca alebo priameho člena rodiny (manžela, manželky, otca, matky, syna, dcéry) poskytne Zamestnávateľ pozostalým alebo zamestnancovi **jednorazový výpomoc** vo výške **185 €** a hradí organizovanú dopravu zamestnancov na pohreb, vrátane nákupu venca.

Pri uzavretí **sobáša** zamestnanca Zamestnávateľa poskytne Zamestnávateľ zamestnancovi z nákladových miezd jednorazovú výpomoc vo výške **185 €**

Pri **narodení dieťaťa** zamestnancovi Zamestnávateľa poskytne Zamestnávateľ zamestnancovi z nákladových miezd jednorazovú sociálnu výpomoc vo výške **185 €**.

Pri **životnom jubileu** 50 rokov a 60 rokov veku zamestnanca Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi z nákladových miezd jednorazovú odmenu (sociálnu výpomoc) vo výške 185 €.

Pri **pracovnom jubileu (10, 15, 20, 25 a 30 rokov)** Zamestnávateľ poskytne Zamestnancovi z nákladových miezd **jednorazovú odmenu** vo výške násobku odpracovaných rokov. Výška odmeny sa vypočíta ako súčet nepretržite odpracovaných rokov zamestnanca v spoločnosti krát 10 €.

Mzdové **zvýhodnenie za prácu nadčas** v hodnote **30% (40% riziková práca)** priemerného hodinového zárobku zamestnanca. !Zákonník práce určuje 25% (35% riziková práca)!

Zamestnancovi ktorý dovŕšil **60 a viac rokov** svojho života nemožno nariadiť **prácu nadčas** bez jeho súhlasu.

Zamestnancovi patrí za prácu **v sobotu alebo v nedeľu** dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške **50% jeho priemerného zárobku**, V prípade, že 50% priemerného hodinového zárobku nedosahuje zákonom stanovenú sumu mzdového zvýhodnenie, patrí zamestnancovi zákonom stanovené mzdové zvýhodnenie, za prácu v sobotu alebo v nedeľu.

Za prácu **v poobednej zmene** v čase od 14:00 do 22:00 hod. patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie vo výške **0,25 Eur/hod.**

!Zákonník práce neurčuje zamestnávateľovi vyplácať toto mzdové zvýhodnenie!

**Dochádzkový bonus a prémie z predaja** vyplácané zamestnancom každý mesiac.

Rokovania o **mzdovom náraste** každý rok.

**KOLEKTIVNÁ ZMLUVA TI ZARUČUJE VÝHODY NAD RÁMEC ZÁKONNÍKA PRÁCE .**

**Dokázal by si toto všetko dohodnúť aj sám ???**

**ZO OZ KOVO PRIMA Dolný Kubín.**



Kolektívna zmluva je k nahliadnutiu u členov výboru ZO OZ KOVO PRIMA D.KUBÍN

Info: [oz.kovo.dk@gmail.com](mailto:oz.kovo.dk@gmail.com)