



## **Výhody pre zamestnancov vyplývajúce z platnej kolektívnej zmluvy v skratke :**

Zamestnávateľ, podľa svojich prevádzkových možností, **neuplatní výpoveď** pre nadbytočnosť zamestnanca:

- a) voči pracovníkovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa **viac ako 30 rokov**
- b) voči jednému z manželov, **ak obaja pracujú** u zamestnávateľa a obom hrozí strata pracovného miesta

Tieto ustanovenia sa nevzťahujú na zamestnancov, ktorí dovŕšili dôchodkový vek.

- c) voči **osamelému zamestnancovi**, ktorý sa trvalo stará o dieťa vo veku **do 15 rokov**

### **Odstupné pri výpovedi zo strany zamestnávateľa:**

- a) **dvojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) **trojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) **štvornásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako pätnásť rokov,
- d) **päťnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej pätnásť rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) **šesťnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

### **Odstupné pri skončení pracovného pomeru dohodou:**

- a) jeho **priemerného mesačného** zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
- b) **trojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) **štvornásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) **päťnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako pätnásť rokov,
- e) **šesťnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej pätnásť rokov a menej ako dvadsať rokov,
- f) **sedemnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

### **Odchodné:**

po vzniku nároku na starobný dôchodok, predčasný alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, odchodné v sume **dvojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, prípadne **trojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa **30** a viac rokov

! Zákoník práce určuje len jednomesačné odchodné!

Ustanovený **týždenný pracovný čas** zamestnanca je najviac **37,5** hodiny pri všetkých pracovných zmenách a aj pre pracovníkov THP.

!Zákoník práce určuje 40 hod / týždeň!

Zamestnávateľ poskytne v kalendárnom roku osamelým ženám a osamelým mužom, starajúcim sa o deti do 10 rokov veku **pracovné voľno s náhradou mzdy** v dĺžke najviac troch pracovných dní.

. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné **voľno o jeden deň nad rámec §141 ZP** z týchto dôvodov:

**- úmrtie rodinného príslušníka:** pri úmrtí manžela, manželky, druha alebo družky alebo dieťaťa, pri úmrtí rodiča, prarodiča, súrodenca, vnuka zamestnanca, rodiča, prarodiča a súrodenca jeho manžela, ako aj manžela súrodenca zamestnanca, inej osoby, ktorá so zamestnancom žije v spoločnej domácnosti.

**- z dôvodu vlastnej svadby**

**Príspevok na stravovanie 6,10€ (Zákonník práce 5,10€)**

Zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie svojim zamestnancom aj **počas dovolenky** (vrátane celozávodnej dovolenky), dní čerpania náhradného voľna, **prekážok v práci na strane zamestnanca** alebo zamestnávateľa a aj počas pracovnej cesty.

Pri úmrtí zamestnanca z iného dôvodu ako pracovného úrazu poskytne zamestnávateľ pozostalým jednorazovú výpomoc v najbližšej mzde zamestnanca vo výške **500 EUR** a hradí organizovanú dopravu zamestnancov spoločnosti na pohreb, vrátane nákupu smútočného venca/kytice

Pri uzavretí **sobáša** zamestnanca spoločnosti poskytne zamestnávateľ zamestnancovi, po predložení sobášneho listu, z nákladových miezd jednorazový príspevok vo výške **200 €**.

Pri **narodení dieťaťa** zamestnancovi spoločnosti poskytne zamestnávateľ zamestnancovi, po predložení rodného listu dieťaťa, z nákladových miezd jednorazový príspevok vo výške **200 €**.

Zamestnávateľ poskytne bezpríspevkovému **darcovi krvi**, po predložení dokladu o udelení Jánskeho plakety, z nákladových miezd jednorazový príspevok vo výške podľa počtu odberov.

**Mimoriadne odmeny hradené z nákladových miezd** – výška odmeny sa vypočíta ako násobok odpracovaných rokov u zamestnávateľa krát **15€**.

**pri pracovnom jubileu** - nárok na túto odmenu má zamestnanec, ktorý nepretržite odpracoval v spoločnosti **20, 25, 30, 35, 40, 45** rokov

**pri životnom jubileu** - nárok na túto odmenu má zamestnanec, ktorý dovíši vek **50 alebo 60** rokov a v spoločnosti pracuje nepretržite minimálne 5 rokov

Za prácu v **poobednej zmene** v čase od 14:00 do 22:00 hod. patrí výrobnému a režijnému zamestnancovi za každú hodinu poobednej práce mzdové zvýhodnenie vo výške **0,24 EUR**. ! (Zákonník práce neprikazuje zamestnávateľovi vyplácať toto mzdové zvýhodnenie) !

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom **dovolenkový plat** minimálne vo výške **300 €**.

Spoločný záujem zamestnávateľa a odborovej organizácie je vyplatiť **13. plat** vo výške priemerného mesačného zárobku zamestnanca, podľa vzájomne dojednaných pravidiel

**ROKOVANIA O MZDOVOM NÁRASTE ZAMESTNACOV KAŽDÝ ROK !!!**

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA TI ZARUČUJE VÝHODY NAD RÁMEC ZÁKONNÍKA PRÁCE.**

**Dokázal by si toto všetko dohodnúť aj sám ?**

**Kolektívna zmluva je k nahliadnutiu u členov výboru alebo na [www.ozkovoprimadk.sk](http://www.ozkovoprimadk.sk)**