

# Výhody pre zamestnancov vyplývajúce z platnej kolektívnej zmluvy v skratke :

Zamestnávateľ, len ak je možné postupovať inak, **neuplatní výpovedné dôvody**

- a) u zamestnancov, ktorým do dovŕšenia stanoveného **dôchodkového veku** nechýba viac ako 3 roky,
- b) jedného z **manželov**, ak obaja pracujú u toho istého Zamestnávateľa a obom hrozí strata zamestnania,
- c) u osamelého zamestnanca, ktorý sa trvalo stará o **dieťa** vo veku do **15 rokov**.

**Odstupné** nad rámec Zákonníka práce:

- a) **1 násobok** priemerného mesačného zárobku ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej 1 rok a menej ako 2 roky,
- b) **2 násobok** priemerného mesačného zárobku ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov,
- c) **3 násobok** priemerného mesačného zárobku ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- d) **4 násobok** priemerného mesačného zárobku ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej 10 rokov a menej ako 15 rokov,
- e) **5 násobok** priemerného mesačného zárobku ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej 15 rokov a menej ako 20 rokov,
- f) **6 násobok** priemerného mesačného zárobku ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako 20 rokov.

## **Odchodné**

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný dôchodok, invalidný dôchodok (nad 70%) alebo výsluhu rokov poskytnie Zamestnávateľ zamestnancovi jednomesačné odchodné podľa Zákonníka práce.

**Zamestnanec ktorý odpracoval u zamestnávateľa 10 a viac rokov, má nárok podľa Kolektívnej zmluvy nárok na mimoriadnu odmenu vo výške najmenej jedného priemerného mesačného platu.**

Pracovný týždeň pri všetkých pracovných zmenách **37,5 hodiny/ týždeň**. !  
(Zákonník práce určuje 40 hod./týždeň)!

Zamestnávateľ poskytne v kalendárnom roku **osamelým ženám** a osamelým mužom, starajúcim sa o deti **do 10 rokov** veku, **pracovné voľno** s náhradou mzdy v dĺžke troch pracovných dní.

Zamestnávateľ poskytne **matkám a osamelým mužom s deťmi do 10 rokov** veku na ich žiadosť popri dovolenke **2 týždne neplateného voľna** v kalendárnom roku na ďalšiu starostlivosť o deti v čase školských prázdnin, pokiaľ tomu nebránia prevádzkové dôvody. Čerpanie neplateného voľna sa nemusí viazať na čerpanie dovolenky. Náklady zdravotného poistenia počas neplateného voľna znáša zamestnanec

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi platené voľno v dĺžke minimálne o **1 deň nad rámec** stanovený v § 141 ZP v týchto prípadoch:

- pri úmrtí rodičov vlastných i nevlastných, rodičov manžela (manželky), druhu (družky), prarodičov, súrodencov vlastných i nevlastných,
- z dôvodov vlastnej svadby,
- z dôvodov sťahovania sa a zmene trvalého bydliska,
- pri úmrtí manžela (manželky), druhu (družky), vlastného dieťaťa alebo dieťaťa v starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov a na ďalší deň, ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb.

Cena stravného lístka **5,80 €** / 7,5 hod. !(Zákonník práce určuje 5,10€)!

**Pri úmrtí** zamestnanca alebo priameho člena rodiny (manžela, manželky, otca, matky, syna, dcéry) poskytne Zamestnávateľ pozostalým alebo zamestnancovi jednorazovú výpomoc vo výške **200 €** a hradí súčasne aj organizovanú dopravu zamestnancov na pohreb, vrátane nákupu smútočného venca alebo smútočnej kytice.

Pri uzavretí **sobáša** zamestnanca Zamestnávateľa poskytne Zamestnávateľ zamestnancovi z nákladových miezd jednorazovú sociálnu výpomoc vo výške **150 €**.

**Pri narodení dieťaťa** zamestnancovi Zamestnávateľa poskytne Zamestnávateľ zamestnancovi z nákladových miezd jednorazovú sociálnu výpomoc vo výške **150 €**.

Pri **životnom jubileu 50 rokov a 60 rokov** veku zamestnanca Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi z nákladových miezd jednorazovú sociálnu výpomoc. Pri životnom jubileu 50 rokov a 60 rokov veku zamestnanca Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi z nákladových miezd jednorazovú sociálnu výpomoc. Výška odmeny je odvodená od odpracovaných rokov.

Zamestnancovi patrí za prácu **v sobotu** dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške **4,60€** za hodinu. !(Zákonník práce určuje 1,79 €)!

Zamestnancovi patrí za prácu **v nedeľu** dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške **7,50€** za hodinu. !(Zákonník práce určuje 3,58 €)!

Za prácu v poobednej zmene v čase od 14:00 do 22:00 hod. patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie vo výške **0,20** Eur/hod len v prípade odrobenia celej poobednej zmeny (7,5hodiny) !(Zákonník práce neurčuje zamestnávateľovi vyplácať tento príplatok)!

Vyplatenie **13. a 14.** platu v prípade splnených stanovených ukazovateľov nariadených zamestnávateľom.

**Mzdový nárast** prerokovaný so zamestnávateľom a OZ KOVO PRIMA D. Kubín.

**KOLEKTIVNÁ ZMLUVA TI ZARUČUJE VÝHODY NAD RÁMEC ZÁKONNÍKA PRÁCE .**

**Dokázal by si toto všetko dohodnúť aj sám ???**

**ZO OZ KOVO PRIMA Dolný Kubín.**



Kolektívna zmluva je k nahliadnutiu u členov výboru alebo na [www.ozkovoprimadk.sk](http://www.ozkovoprimadk.sk)

Info: [oz.kovo.dk@gmail.com](mailto:oz.kovo.dk@gmail.com)