

Výhody pre zamestnancov vyplývajúce z platnej kolektívnej zmluvy v skratke :

Zamestnávateľ, len ak je možné postupovať inak, neuplatní **výpovedné dôvody** ak:

- a) u zamestnancov, ktorým do dovŕšenia stanoveného **dôchodkového veku** nechýba viac ako 3 roky,
- b) u jedného **z manželov**, ak spoločne pracujú u Zamestnávateľa a obom hrozí strata zamestnania,
- c) u **osamelého zamestnanca**, ktorý sa trvalo stará o dieťa vo veku do 15 rokov.

Odstupné nad rámec Zákonníka práce:

- a) zamestnancovi, ktorý odpracoval u Zamestnávateľa menej ako **5 rokov**, patrí odstupné v sume **dvojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku,
- b) ak pracovný pomer zamestnanca trval u Zamestnávateľa od **5 do 10 rokov** patrí mu odstupné v sume najmenej **trojnásobku** jeho priemerného zárobku,
- c) ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa od **10 do 15 rokov**, patrí mu odstupné v sume najmenej **štvornásobku** jeho priemerného mesačného zárobku,
- d) ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa od **15 do 20 rokov**, patrí mu odstupné v sume najmenej **päťnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku,
- e) ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa od **20 do 25 rokov**, patrí mu odstupné v sume **šesťnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku,
- f) ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa viac ako **25 rokov**, patrí mu odstupné v sume **sedemnásobku** jeho priemerného zárobku.

Odchodné nad rámec Zákonníka práce:

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný dôchodok alebo invalidný dôchodok poskytne Zamestnávateľ zamestnancovi odchodné vo výške **dvojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku a taktiež odmenu za nepretržité odpracované roky v spoločnosti vo výške **10 € za každý odpracovaný rok**

!(Zákonník práce garantuje jednomesačné odchodné)!

Pracovný čas **37,5 hodiny/ týždeň**, pri všetkých pracovných zmenách pre všetkých zamestnancov. !(Zákonník práce určuje 40 hod./týždeň)!

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **jeden deň plateného voľna nad rámec** stanovený v § 141 ZP v týchto prípadoch:

- pri úmrtí rodičov vlastných i nevlastných, pri úmrtí rodičov manžela (manželky), druhu (družky), pri úmrtí prarodičov, súrodencov vlastných i nevlastných,
- z dôvodov vlastnej svadby,
- z dôvodov sťahovania sa a zmene trvalého bydliska

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **dva dni plateného voľna** nad rámec stanovený v § 141 ZP pri úmrtí manžela (manželky), druha (družky), vlastného dieťaťa alebo dieťaťa v starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov, ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb

Mimoriadne odmeny hradené z nákladových miezd

Za dlhodobu a kvalitne vykonávanú prácu v spoločnosti, Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri jeho nepretržitom odpracovaní **20, 25, 30, 35, 40 rokov** v spoločnosti, pri odchode na dôchodok (starobný, invalidný alebo predčasný) a zamestnancom, ktorí dovŕšia vek 50, 60 rokov jednorazovú odmenu **10 € za každý odpracovaný rok** v spoločnosti. Zamestnancom sa započítavajú do doby nepretržitého pracovného pomeru odpracované roky vrátane všetkých nastávajúcich spoločností š.p. ZVL Mokrad.

Pri uzavretí **sobáša** zamestnanca Zamestnávateľa poskytne Zamestnávateľ zamestnancovi z nákladových miezd jednorazovú sociálnu výpomoc vo výške **150 €**.

Pri **narodení dieťaťa** zamestnancovi Zamestnávateľa poskytne Zamestnávateľ zamestnancovi z nákladových miezd jednorazovú sociálnu výpomoc vo výške **150 €**.

Za prácu **v poobednej zmene** v čase od 14⁰⁰ do 22⁰⁰ hod. na pracoviskách s dvojzmennou prevádzkou patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške **0,20 € / hod.** !(Zákonník práce nenariaďuje zamestnávateľovi vyplácať tento príspevok)!

Dovolenkový plat v mesiaci júl.

13. plat v mesiaci december

Rokovanie o navýšení mzdových nárokov zamestnancov každý rok. !!!

KOLEKTIVNÁ ZMLUVA TI ZARUČUJE VÝHODY NAD RÁMEC ZÁKONNÍKA PRÁCE .

Dokázal by si toto všetko dohodnúť aj sám ???

ZO OZ KOVO PRIMA Dolný Kubín.



Kolektívna zmluva je k nahliadnutiu u členov výboru ZO OZ KOVO PRIMA D.KUBÍN

Info: oz.kovo.dk@gmail.com